



Sindicato das Secretárias e Secretários do Estado do Rio Grande do Sul SISERGS – Unindo você a todos os Secretários do RS!

BOLETIM INFORMATIVO Outubro/2011

AÇÕES DO SISERGS

Outubro começou com agenda cheia para o SISERGS.

No dia 3, parte da Diretoria prestigiou o II Encontro de Técnicos em Secretariado do Hospital de Clínicas de Porto Alegre, que se resumiu num evento de extrema organização, com temas muito bem abordados pelos palestrantes como, por exemplo, Ética nas Relações de Trabalho. O público também foi agraciado com uma peça teatral muito bem humorada sobre a importância do profissional Secretário.

Os brinquedos arrecadados na inscrição foram doados às crianças da Escola Municipal de Educação Infantil - EMEI – da Ilha da Pintada.



A Presidente do SISERGS, Michelle Weber, falou sobre a importância do Sindicato para o profissional da área secretarial.



No dia 4 de outubro, a Diretoria do SISERGS esteve presente em mais um evento; dessa vez, no auditório do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do RS, onde as Diretoras Núbia Martins e Cleube Capelli prestigiaram na abertura da I Semana Acadêmica do Curso Técnico de Secretariado, Um Mundo de Possibilidades.



Diretoras do SISERGS, à esquerda, ladeadas por professoras e alunas do IFRS.

Já o curso de Etiqueta, que ocorreu no dia 15, com grande aceitação do público, contou com 26 participantes. O encontro foi pautado pela qualidade e organização, o que lhe rendeu muitos elogios tanto pessoalmente quanto por e-mail ao SISERGS.



As participantes foram: Ana Beatriz Kloss, Ana Carolina da Silva, Beatriz da Silva, Bruna Kalisiensky, Camila Vargas, Cátia Avila, Daniela Pereira, Diana Rosa, Eliege da Silva, Fabiana Severo, Geni da Silva, Greice Barbosa, Heloisa Verona, Ingrid Keffer, Juliana Arenhardt, Larissa de Oliveira, Patrícia de Vargas, Raquel Rosa, Renata Tavares, Rosane Vieira, Suzi Pessel, Cleube Capelli e Núbia Martins.

2º ENASEC – ENCONTRO NACIONAL ACADÊMICO SECRETARIADO EXECUTIVO

“A evolução da profissão por meio da pesquisa”

De 20 a 22 outubro 2011 – na UPF – Universidade de Passo Fundo

Fortalecimento profissional do secretariado executivo passa pela pesquisa

O volume de pesquisas na área de Secretariado Executivo ainda é incipiente. Essa é uma realidade que o Encontro Nacional Acadêmico do Secretariado Executivo (Enasec) pretende modificar. Em sua segunda edição, organizada pelo curso de Secretariado Executivo da Universidade de Passo Fundo (UPF), o Enasec começa a se consolidar como uma referência de estímulo e compartilhamento de estudos nessa área para o Brasil. As atividades iniciaram na quinta-feira e se estenderam até o sábado (22/10) no Auditório da FEAC, no Campus I da UPF, tendo como tema dos debates “A evolução da profissão por meio da pesquisa”.

A palestra de abertura foi proferida por uma das idealizadoras da primeira edição do Enasec, a Prof. Fabiane Bíscoli. Em palestra homônima ao tema do evento, ela destacou que os cursos de Secretariado Executivo ainda são muito voltados para a prática em detrimento da pesquisa. “Não temos tanto o hábito da pesquisa na graduação. Esse é um dos dificultadores para o envolvimento do aluno e professor em investigações”, pontuou. No entanto, ela ponderou que a prática não deve ser deixada de lado. “Precisamos continuar dando muita ênfase à prática, porque é um dos nossos fortes e é a nossa área de atuação, mas, aos poucos, tentar inserir um contato e um envolvimento dos acadêmicos com a pesquisa”, esclareceu.

Acadêmicos do Brasil inteiro

O segundo Enasec reúne acadêmicos de Secretariado Executivo de todo o Brasil. Conforme a Prof. Josete Stocco, são mais de 300 participantes do Pará, São Paulo, Paraná, Santa Catarina, Paraíba e Rio Grande do Sul. “A pesquisa na área é incipiente e pretendemos alavancá-la com eventos dessa natureza”, pontua. A programação contou com palestras, apresentação de pôsteres e minicursos. Conforme a coordenadora do curso na UPF, Daniela Giareta, os avanços no campo da pesquisa refletem na evolução da profissão e da categoria. Ela destaca que na UPF a geração de conhecimentos é estimulada por meio de pesquisas, disciplinas específicas e bolsas de iniciação científica. “Existem, hoje, cinco grupos de pesquisa cadastrados no CNPq, sendo um deles da UPF”, salientou.

Abertura

Durante a abertura do evento, a Vice-Reitora de Graduação da UPF, Neusa Rocha, destacou que o estímulo à pesquisa é fundamental para a vida das instituições e da própria profissão. “São eventos como este que fazem com que as pessoas se fortaleçam, se sintam mais unidas e sintam a profissão mais consolidada”, disse. A Diretora do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH) da UPF, Rosani Sgari Szilagyi, destacou as peculiaridades do curso de Secretariado Executivo na UPF. “Temos a particularidade de ter o curso de Secretariado Executivo vinculado ao IFCH. Não vemos o curso distante das ciências humanas, até porque os futuros profissionais trabalham com pessoas e movimentos humanos”, ressaltou, lembrando que em outras instituições o curso está ligado a unidades acadêmicas da área da administração.

Também participaram da abertura a Presidente da Federação Nacional das Secretárias e Secretários (Fenasec), Maria Bernadete Lira Lieuthie, e Núbia Balbina Martins, representando o Sindicato das Secretárias e Secretários do Rio Grande do Sul.

Trabalhos premiados no 2º ENASEC:

1	Mapeamento das relações entre universidades e docentes: um estudo de redes em cursos de secretariado executivo	Carla Maria Schmidt (UNIOSTE – Toledo/PR) Ivanete Daga Cielo (UNIOSTE – Toledo/PR) Fernanda Cristina Sanches (UNIOSTE – Toledo/PR)
2	Gestão do conhecimento secretarial e suas implicações para a organização	Caroline de Fátima Matiello Vaz (UPF - RS) Daniela Giareta Durante (UPF - RS)
3	A inteligência emocional como fator-chave para o desempenho do profissional de secretariado executivo	Luciana da Silva Palma (ULBRA – Canoas/RS) Loiva Maria Vidal Medeiros (ULBRA – Canoas/RS)

Fonte: www.upf.br/enasec/



ULBRA E SISERGS PREMIADOS NO 2º ENASEC

O SISERGS esteve representando a categoria secretarial gaúcha no 2º ENASEC – Encontro Nacional Acadêmico de Secretariado Executivo, ocorrido de 20 a 22 de outubro na Universidade de Passo Fundo, cujo tema foi “A evolução da profissão por meio da pesquisa”.

A ULBRA esteve representada pela aluna Luciana da Silva Palma, também Conselheira do SISERGS, juntamente com a Profª Loiva Medeiros. Elas apresentaram o artigo intitulado “A inteligência emocional como fator-chave para o desempenho do profissional de secretariado executivo”, o qual foi premiado em 3º lugar no evento. O artigo concorreu com outros 40 trabalhos avaliados e apresentados no ENASEC.

“Considerando que o 1º lugar foi para um artigo de uma doutora e o 2º lugar foi para um trabalho de especialização, saímos de Passo Fundo considerando o trabalho da Luciana, que é uma iniciação científica, como um primeiríssimo lugar”, diz a Profª Loiva Medeiros.

O ENASEC foi considerado um evento importantíssimo para o avanço das pesquisas em Secretariado o que fortalece a profissão.



Outro marco importante do ENASEC foi a criação da SBSEC – Sociedade Brasileira de Secretariado, associação sem fins lucrativos ou econômicos, que congrega professores, estudantes e demais pesquisadores de Secretariado, cuja finalidade é o desenvolvimento da pesquisa científica nessa área.

DICA DE SITE

PORTUGUÊS – O SEU ESTILO DA LÍNGUA PORTUGUESA - <http://www.portuques.com.br/>

Consultas online à gramática, redação, literatura e outras matérias.

Idioma: Português

ATUALIZAÇÃO LINQUÍSTICA

Entrar em férias ou entrar de férias

Ambas as formas estão corretas: de férias ou em férias.

Desmitificar e desmistificar

Parecidas na escrita (homônimas homógrafas), mas diferentes no significado.

Desmitificar = desfazer um mito

Desmistificar = denunciar um erro

Despercebido ou desapercibido

Despercebido = refere-se a algo imperceptível; que não se pode perceber

Estava tão despercebido, que nem ao menos notou minha presença.

Não deixe que isso passe despercebido.

Desapercibido = refere-se a desprevenido, desprovido, desguarnecido de algo.

Parece-me desapercibido, portanto não terá condições de resolver essa questão agora.

Como estava desapercibido, foi abordado por aqueles marginais que rondavam o tempo todo por aí.

Peixes possuem espinhos ou espinhas?

Algumas espécies possuem ambos, mas o que interessa é sabermos a diferença entre eles.

No caso de se tratar daqueles **ossos internos**, dizemos sempre “**espinhas**”. Agora, fazendo referência àquela **saliência fina e pontiaguda que recobre o corpo** de alguns animais, aí sim podemos afirmar que se trata de “**espinhos**”.

Toda cor possui plural?

Nem todas. Geralmente, a nomeação que a elas atribuímos (vermelho, verde, amarelo, roxo, entre outros), ora pode funcionar como adjetivos (olhos azuis), ora como substantivo (O azul é minha cor predileta). Ocorrências essas que quase sempre obedecem às regras de flexão de número.

Contudo, há aquelas cuja nomeação se origina de outros seres, como, por exemplo, objetos, flores, frutas, etc. Assim sendo, laranja, limão, vinho, violeta, rosa, cinza, gelo, de substantivos passam a ocupar a função de adjetivos, permanecendo, portanto, invariáveis. Logo, torna-se perfeitamente compreensível e, sobretudo, adequado, dizermos: **camisetas laranja; vestidos violeta; gravatas limão, camisas rosa; persianas gelo**, e assim por diante.

TV a cores ou em cores?

Se alguém nos perguntasse se assistimos ao filme a preto e branco ou em preto e branco, certamente optaríamos pela segunda alternativa, até mesmo por uma questão de coerência.

Indo um pouco mais adiante, sobretudo no que diz respeito à função relativa aos termos “a” (a cores) e “em” (em cores), temos que o “a” somente pode funcionar como artigo, pois como preposição é impossível, visto que não se usa preposição antes de palavras pluralizadas (cores). Dessa forma, atendo-nos ao termo “em”, esse sim é uma preposição e condizente ao contexto, ou seja: **TV em cores**.

Consulte mais em <http://portugues.com.br/gramatica/ortografia/>

REPORTAGEM CENTRAL

O Boletim Informativo do SISERGS deste mês traz uma reportagem sobre um tema extremamente importante para todas as classes profissionais: assédio moral.

Consultamos o Dr. Vitor Rocha Nascimento, do escritório Silva, Nascimento & Advogados Associados para nos esclarecer algumas das dúvidas mais frequentes a respeito do tema, ao qual agradecemos a disponibilidade e gentileza com que fomos atendidos.

SISERGS: O que é assédio moral? Quais são suas principais características?

Dr. Vitor: O assédio moral é a prática deliberada, continuada e prolongada de exposição dos trabalhadores a situações de humilhação, de forma direcionada a indivíduos escolhidos como bodes expiatórios, provocando a degradação do ambiente de trabalho com o intuito de forçar a pessoa assediada a pedir demissão. Portanto, o assédio moral se caracteriza pela repetição de atitudes humilhantes, com a intenção proposital dos assediadores, de forma direcionada a indivíduos específicos, prolongadamente durante o tempo, trazendo precarização do ambiente de trabalho que, via de regra, se desumaniza, provocando-se alienação social do assediado e convivência para com o assediador por parte dos colegas.

É importante destacar que o assédio moral pode ser vertical ou horizontal. Trata-se de assédio vertical aquele praticado por pessoas de posição hierárquica diferenciada em relação ao assediado (por exemplo, chefes ou gerentes que assediam subordinados), sendo este o mais comum e frequente registrado na realidade. Já o assédio horizontal é exercido entre colegas de trabalho, sem superioridade hierárquica (como quando um trabalhador é alvo contínuo de chacotas e comparações por ser o "pior" do setor).

SISERGS: Como pode o assediado provar que sofre assédio?

Dr. Vitor: A prova do assédio moral pode ser feita por qualquer meio admitido legalmente. Normalmente, a prova mais comum é a testemunhal, ou seja, o depoimento de pessoas que presenciaram o assédio a que submetida à pessoa. Porém, há outros meios, como provas documentais (por exemplo, cartazes que coloquem o funcionário assediado em situação embaraçosa), fotos ou vídeos que retratem a colocação do assediado em situação humilhante no trabalho (por exemplo, quando é obrigado a cumprir "prendas" por não atingir as metas), ou, ainda, textos de emails enviados indiscriminadamente para colegas do assediado, humilhando-o perante todos. Há, ainda, a possibilidade de constituir prova por meio de gravação de conversa presencial ou telefônica, desde que a gravação seja feita pelo assediado em conversa na qual ele seja um dos interlocutores, o que tem sido aceito pela Justiça do Trabalho como meio lícito de prova.

SISERGS: Que danos pode sofrer o assediado, caso não denuncie o assédio?

Dr. Vitor: O assédio moral é uma conduta ilícita que possibilita reparação indenizatória ao assediado. Além disso, trata-se de conduta passível de punições, que, portanto, pode ser denunciada aos Sindicatos profissionais, bem como às autoridades, como Ministério Público do Trabalho e as Superintendências Regionais do Trabalho. Além disso, pode haver a procura da reparação pela Justiça do Trabalho, seja com pedidos de indenização por danos morais, seja com pedidos de obrigação de fim do assédio.

A não feitura de denúncia ou atitude que vise cessar o assédio, implica na perpetuação do problema, que pode levar a uma degradação tão profunda do ambiente de trabalho, que todos sofrem, de alguma forma, danos morais, especialmente o assediado que, normalmente, sofre severas crises de depressão, baixa estima por si, o que leva a pedidos de demissão e, em casos extremos, até mesmo ideias suicídio.

SISERGS: Qual orientação é dada a quem se identifica como assediado no trabalho?

Dr. Vitor: Orienta-se ao assediado, uma vez que perceba estar sendo vítima de assédio, que procure ajuda imediatamente, seja no seu Sindicato profissional, seja junto a autoridades públicas, seja perante a Justiça do Trabalho. Ainda, é recomendável que o assediado, na medida do possível, junte provas do assédio que sofre, pois pode ser isso a diferença entre efetivamente punir ou não os assediadores. Também é muito importante que colegas de pessoa eventualmente assediada não compactuem com o procedimento e denunciem o fato.



Profissão Legal é Profissão Valorizada!



**Contadores, técnicos em contabilidade,
farmacêuticos, secretários,
Bibliotecários, arquivistas,
e seus sindicatos promovem
campanha para aprovação do Projeto de Lei
para inclusão de mais duas faixas
no piso regional gaúcho.**

Participe com sua adesão.
Faça parte desta conquista para a sua profissão.
Acesse o site e assine.

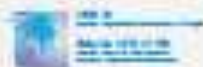
[Http://www.pisosalarial.org.br](http://www.pisosalarial.org.br)

Participe. Divulgue.

Realização:



SINDESC RS
Sindicato dos Contadores do Rio Grande do Sul



Apoio:



ÚLTIMA PALESTRA DO SISERGS DE 2011

ENDOMARKETING INTELIGENTE: CONCEITO, PROCESSO E PRÁTICA

A EMPRESA PENSADA DE DENTRO PARA FORA

Data: 21 de novembro de 2011 - segunda

Horário: das 18h30min às 21h

Local: FECOSUL

Rua dos Andradas, 943 – 7º andar – Porto Alegre

Objetivo: capacitar os profissionais participantes a implementarem melhorias nos programas de endomarketing e comunicação interna de suas empresas a partir do desenvolvimento de novas competências técnicas associadas à assimilação teórica, processual e prática dos conceitos e ferramentas mais modernos e eficazes sobre os temas.

Público-Alvo: Secretárias e secretários, analistas, gestores e demais profissionais de recursos humanos, comunicação e/ou marketing, que em suas empresas atuem na área de endomarketing e comunicação interna.

Instrutor:



Daniel Costa formou-se na EA/UFRGS em Administração de Empresas, especializou-se em Gestão de Pessoas e obteve experiência acadêmica no mestrado do PPGA/UFRGS e lecionando em universidades. Trabalha desde os 14 anos de idade e, antes de atuar como executivo em grandes empresas como Xerox e Claro, foi Office-boy, mecânico de pneumáticos e vendedor – experiência na qual fechou desde vendas porta-a-porta até negócios de 7 dígitos. Foi também comentarista de economia e negócios na Rádio BAND AM e atualmente integra a diretoria da ADVB/RS. Ao lado de Camila Lustosa e Parahim Neto, é um dos dirigentes da agência Santo de Casa - Endomarketing, onde atua nacionalmente em gestão, pesquisa, consultoria e planejamento, além de ministrar cursos e palestras sobre o tema em todo o Brasil. Reúne experiência em projetos de endomarketing e comunicação interna para empresas importantes como: AES Brasil, AGCO, Brasil Foods, CSN, Famastil Taurus, Grupo RBS, Grupo Zaffari, John Deere, Lojas Colombo, Marcopolo, NET Serviços, REFAP, Renault do Brasil, RGE/CPFL, SICREDI, Stemas, Thyssenkrupp, Tractebel Energia, Transpetro, entre outras.

Vagas limitadas.

Inscrições: até 18/novembro mediante depósito e envio do comprovante ao e-mail sisergs@sisergs.com.br, onde se incluem: resumo da palestra, coffee-break e certificado.

Pagamento via depósito bancário para o SISERGS:

- Caixa Econômica Federal (104)
- Agência: 0428 - Código 003
- C/C: 201.757-3
- CNPJ: 92.948.462/0001-53.

Depois de efetuado o pagamento, é necessário o envio do comprovante para o e-mail sisergs@sisergs.com.br.

Valores promocionais com 50% de desconto. Aproveite!

Investimento:

R\$ 30,00 - Público Geral

R\$ 22,00 - Associados SISERGS

R\$ 15,00 - Estudantes na área secretarial



LEI DO AVISO PRÉVIO

Lei nº 12.506, de 11 de outubro de 2011 DOU de 13.10.2011

Dispõe sobre o aviso prévio e dá outras providências.

A PRESIDENTA DA REPÚBLICA

Faço saber que o Congresso Nacional decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º O aviso prévio, de que trata o Capítulo VI do Título IV da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, **será concedido na proporção de 30 (trinta) dias aos empregados que contem até 1 (um) ano de serviço na mesma empresa.**

Parágrafo único. Ao aviso prévio previsto neste artigo **serão acrescentados 3 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias**, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias.

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília, 11 de outubro de 2011; 190º da Independência e 123º da República.

DILMA ROUSSEFF
José Eduardo Cardozo
Guido Mantega
Carlos Lupi
Fernando Damata Pimentel
Miriam Belchior
Garibaldi Alves Filho
Luis Inácio Lucena Adams



AKI PERFUMES
Trabalhamos com Perfumes Importados
TRESermi Shampoos e Condicionadores. Avon e Inquili
Tele-Entrega Grátis para Porto Alegre.
Aceitamos todos os tipos de Cartões em até 10X.
falacanosco@akiperfumes.com.br - akiperfumes@hotmail.com

Uma Empresa do Grupo Fones:
Acasa Seguros 3026.7306 / 9258.2523
acasaseguros@hotmail.com

www.akiperfumes.com.br
Fones: 3086.0818 / 9371.4857

